

OPĆA BOLNICA „DR. IVO PEDIŠIĆ“ SISAK
J. J. Strossmayera 59
S I S A K

P R A V I L N I K
o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji
radnih mjesta

URBROJ: 2176-125-01-2070-2/23.
U Sisku, 22. ožujka 2023. godine

Na temelju članka 26. Zakona o radu (Narodne novine 93/14, 127/17, 98/19 i 151/22.), članka 13. i 14. Statuta Opće bolnice „Dr. Ivo Pedišić“ Sisak URBROJ: 2176-128-01-1151-2/14 od 17. veljače 2014., Odluke o III. izmjenama i dopunama Statuta Opće bolnice „Dr. Ivo Pedišić“ Sisak URBROJ: 2176-125-01-2007-2/16., Odluke o IV. izmjenama i dopunama Statuta Opće bolnice „Dr. Ivo Pedišić“ Sisak URBROJ: 2176-125-01-2171-28/2018, Odluke o V. izmjenama Statuta Opće bolnice „Dr. Ivo Pedišić“ Sisak URBROJ: 2176-125-01-6263-3/2018., Odluke o VI. izmjenama i dopunama Statuta Opće bolnice „Dr. Ivo Pedišić“ Sisak URBROJ: 2176-125-01-3613-7/19., Odluke o VII. izmjenama i dopunama Statuta Opće bolnice „Dr. Ivo Pedišić“ Sisak URBROJ: 2176-125-01-5391-2/21 i Odluke o VIII. izmjenama i dopunama Statuta Opće bolnice „Dr. Ivo Pedišić“ Sisak URBROJ: 2176-125-01-6142-2/21, Upravno vijeće Opće bolnice „Dr. Ivo Pedišić“ Sisak je nakon savjetovanja s Radničkim vijećem, na svojoj 80. sjednici, održanoj 22. ožujka 2023. godine, donijelo

P R A V I L N I K

o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se unutarnja organizacija Opće bolnice „Dr. Ivo Pedišić“ Sisak (u daljnjem tekstu: Opća bolnica), opis poslova i radnih zadataka koji se obavljaju u bolnici, nazivi položaja i radnih mjesta, koeficijenti složenosti radnih mjesta te uvjeti koje radnici trebaju ispunjavati radi obavljanja određenih poslova i radnih zadataka.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 3.

Pod poslovima i radnim zadacima podrazumijeva se skup trajnih aktivnosti kroz koje se odvija proces rada, nužan za obavljanje djelatnosti ustanove.

Radno mjesto predstavlja skup unaprijed određenih istih ili sličnih poslova na kojima radi jedan ili više izvršitelja.

Radno mjesto ima svoj naziv.

Članak 4.

Radna mjesta sistematiziraju se po organizacijskim jedinicama. Djelokrug radnog mjesta određen je nazivom radnog mjesta i djelokrugom rada organizacijske jedinice u kojoj je radno mjesto sistematizirano.

Radna mjesta radnika Opće bolnice utvrđuju se kao:

- a) Radna mjesta I. vrste (za koja je opći uvjet visoka stručna sprema)
- b) Radna mjesta II. vrste (za koja je opći uvjet viša stručna sprema)
- c) Radna mjesta III. vrste (za koja je opći uvjet srednja stručna sprema)
- d) Radna mjesta IV. vrste (za koja je opći uvjet niža stručna sprema ili osnovna škola)

Također, u Općoj bolnici utvrđuju se položaji i to:

- a) Položaji I. vrste (za koje je opći uvjet visoka stručna sprema)
- b) Položaji II. vrste (za koje je opći uvjet viša stručna sprema)

c) Položaji III. vrste (za koje je opći uvjet srednja stručna sprema)

Članak 5.

Poslove radnog mjesta mogu obavljati radnici koji ispunjavaju uvjete radnog mjesta u skladu s odredbama ovog Pravilnika.

Ako je za obavljanje poslova istog radnog mjesta predviđeno više izvršitelja, ti izvršitelji obavljaju poslove po rasporedu koji odredi ravnatelj, pročelnik službe/dnevne bolnice, voditelj odjela/OHBP-a i poliklinike.

Članak 6.

Pored općih uvjeta određenih zakonom za svako radno mjesto utvrđuju se posebni uvjeti.

U zavisnosti od vrste poslova odnosno radnog mjesta, kao posebni uvjeti utvrđuju se:

- stručna sprema,
- posebna znanja, sposobnosti, ispiti,
- radno iskustvo,
- godine života (sukladno odredbama ZOR-u),
- posebna zdravstvena sposobnost;

Članak 7.

Pod radnim iskustvom smatra se radno iskustvo u struci na istim ili sličnim poslovima.

Radno iskustvo kao uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta utvrđuje se:

- za ravnatelja, zamjenika ravnatelja i pomoćnike ravnateljau skladu sa zakonom i statutom
- za pročelnike službe/dnevne bolnice, voditelje odjela/OHBP-a i voditelje poliklinike 3 godine
- glavne sestre/tehničare službe,dnevne bolnice, odjela, OHBP-a i poliklinike 3 godine
- za ostala radna mjesta, osim za radna mjesta IV. vrsteod 0 do 3 godine

Članak 8.

Za pojedina radna mjesta može se kao uvjet za prijem u radni odnos predvidjeti probni rad kako bi se utvrdilo posjeduje li radnik potrebne stručne i radne sposobnosti za obavljanje poslova za koje sklapa Ugovor o radu.

Probni rad i prethodno provjeravanje radnih sposobnosti radnika provodi se prema odredbama Pravilnika o radu.

Članak 9.

Poslovi utvrđeni ovim Pravilnikom osnova su za utvrđivanje uglavaka Ugovora o radu naročito u svezi naziva, naravi i vrste rada.

Radnici se na radna mjesta raspoređuju radnim nalogom.

U slučaju potrebe posla ili drugih važnih razloga, poslodavac može radnika radnim nalogom uputiti na drugo mjesto rada unutar ustanove. Takav raspored ne smatra se promjenom radnog mjesta već promjenom mjesta izvršenja poslova utvrđenih Ugovorom o radu.

Poslodavac će svakom radniku Bolnice izdati rješenje o plaći s pripadajućim koeficijentom složenosti poslova i dodacima na osnovnu plaću, a sve sukladno ovom Pravilniku,