

Na temelju odredbe članka 26. i 27. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19 i 151/22), članka 84. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (NN 100/18, 125/19, 147/20, 119/22, 156/22 i 33/23), i članka 14. Statuta Opće bolnice „Dr. Ivo Pedišić“ Sisak URBROJ: 2176-128-01-1151-2/14 od 17. veljače 2014., Odluke o III. izmjenama i dopunama Statuta Opće bolnice „Dr. Ivo Pedišić“ Sisak URBROJ: 2176-125-01-2007-2/16. od 1. travnja 2016. godine, Odluke o IV. izmjenama i dopunama Statuta Opće bolnice „Dr. Ivo Pedišić“ Sisak URBROJ: 2176-125-01-2171-28/2018. od 12. ožujka 2018. godine, Odluke o V. izmjenama Statuta Opće bolnice „Dr. Ivo Pedišić“ Sisak URBROJ:2176-125-01-6263-3/2018. od 2. listopada 2018. godine, Odluke o VI. izmjenama i dopunama Statuta Opće bolnice „Dr. Ivo Pedišić“ Sisak URBROJ: 2176-125-01-3613-7/19. od 9. svibnja 2019., Odluke o VII. izmjenama i dopunama Statuta Opće bolnice „Dr. Ivo Pedišić“ Sisak URBROJ: 2176-125-01-5391-2/21. od 29. lipnja 2021. i Odluke o VIII. izmjenama i dopunama Statuta Opće bolnice „Dr. Ivo Pedišić“ Sisak URBROJ: 2176-125-01-6142-2/21. od 19. kolovoza 2021., Upravno vijeće nakon obavljenog savjetovanja s Radničkim vijećem, na svojoj 89. sjednici održanoj 21. lipnja 2023. godine, donosi

PRAVILNIK O RADU

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se prava i obveze radnika zaposlenih u Općoj bolnici „dr. Ivo Pedišić“ Sisak (u daljnjem tekstu: Poslodavac), plaća, organizacija rada, postupak i mjere za zaštitu dostojanstva radnika te mjere zaštite od diskriminacije kao i druga pitanja važna za radnike zaposlene kod Poslodavca, ako ta pitanja nisu rješena kolektivnim ugovorom koji obvezuje poslodavca (u daljnjem tekstu:kolektivni ugovor).

Odredbe ovog Pravilnika neposredno se primjenjuju na sve radnike koji su sklopili ugovor o radu na neodređeno ili određeno vrijeme, s punim ili nepunim radnim vremenom, koji rad obavljaju kod poslodavca ili na drugom mjestu koje odredi poslodavac.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 2.

Organizacija rada, sistematizacija radnih mjesta, opis poslova, uvjeti za zapošljavanje uređeni su Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Pravilnik iz st. 1. ovoga članka zajedno s odredbama ovog Pravilnika osnova su za utvrđivanje uglavaka ugovora o radu za pojedinog radnika.

Članak 3.

Prije stupanja na rad, radniku se mora omogućiti da se upozna s odredbama ovog Pravilnika, s organizacijom rada i pravilima iz zaštite zdravlja i sigurnosti na radu.

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, ovim Pravilnikom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca, kolektivnim ugovorom ili zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, ako zakonom nije drukčije određeno.

U slučaju kad odredbe ugovora o radu upućuju na primjenu odredaba zakona, drugih propisa, ovog Pravilnika, Pravilnika o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kolektivnog ugovora te drugih akata poslodavca, iste postaju sastavni dio prava i obveza radnika i poslodavca iz sklopljenih ugovora o radu.

Članak 4.

Svaki radnik obavezan je ugovorom preuzete poslove radnog mjesta za koje je sklopio ugovor o radu obavljati osobnim radom, savjesno i stručno, sukladno pravilima struke i uputama poslodavca, odnosno ovlaštenih osoba poslodavca, dužan je usavršavati svoje znanje i vještinu, štiti poslove i

interese poslodavca i pridržavati se strukovnih i stegovnih pravila koje proizlaze iz organizacije rada, a poslodavac je obavezan radniku za obavljene rad isplatiti plaću i omogućiti mu ostvarivanje drugih prava utvrđenih zakonskim propisima, ovim Pravilnikom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac uz puno poštivanje prava i dostojanstva radnika jamči mogućnost izvršavanja svojih ugovornih obaveza, sve dok rad i ponašanje radnika ne šteti poslovanju i ugledu poslodavca i dok njegov uspjeh na radu i gospodarske prilike to dopuštaju.

II. ORGANIZACIJA RADA KOD POSLODAVCA

Članak 5.

Poslodavac obavlja svoju djelatnost putem organizacijskih jedinica koje su u funkciji pružanja zdravstvene zaštite, ekonomičnog i racionalnog poslovanja.

Sve organizacijske jedinice funkcionalno su povezane u jedinstvenom pružanju zdravstvene zaštite i rukovođenju poslovanjem.

Unutarnji ustroj organiziran je po službama, odjelima, dnevnoj bolnici, poliklinikama i Objedinjenom hitnom bolničkom prijemu (u daljnjem tekstu: OHBP), sukladno posebnom Pravilniku o unutarnjem ustroju organizacijskih jedinica.

Članak 6.

Organizacijskim jedinicama rukovode njihovi pročelnici/voditelji koji su za svoj rad odgovorni neposredno nadređenom voditelju, odnosno ravnatelju.

Pojedine poslove unutar organizacijskih jedinica poslodavca obavljaju radnici na radnim mjestima sukladno Pravilniku o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Članak 7.

Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta propisana su radna mjesta koja podliježu reizboru.

Radnike na reizborna radna mjesta imenuje ravnatelj odlukom na mandat od četiri godine.

Ravnatelj može odlukom imenovati radnika za vršitelja dužnosti na reizborna radna mjesta do imenovanja radnika na to radno mjesto temeljem natječaja, ali najduže do godine dana.

Glavne sestre službi i odjela ravnatelj imenuje uz suglasnost pomoćnika za sestринство – glavne sestre bolnice.

Uvjeti koje moraju ispunjavati radnici za imenovanja na reizborna radna mjesta i razlozi za njihovo razrješenje uređeni su Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Radnici na reizbornim radnim mjestima imenuju se temeljem provedenog natječaja.

Na raspisani natječaj uz molbu kandidati su dužni priložiti dokaze da ispunjavaju uvjete iz natječaja te plan i program rada ustrojstvene jedinice za koju podnose molbu.

III. SKLAPANJE UGOVORA O RADU

Donošenje odluke o potrebi zapošljavanja i zasnivanje radnog odnosa

Članak 8.

Odluku o potrebi zapošljavanja radnika donosi Upravno vijeće na prijedlog ravnatelja, a po prethodno zaprimljenim zahtjevima pročelnika službe, voditelja odjela, poliklinike, dnevne bolnice i OHBP-a, držeći se propisanih kadrovskih normativa kod zapošljavanja radnika.

Članak 9.

Izbor radnika na pojedino radno mjesto vrši ravnatelj.

Radni odnos zasniva se ugovorom o radu.

Ugovor o radu mora sadržavati podatke propisane zakonom odnosno umjesto navođenja određenih propisanih podataka, u ugovoru o radu može se uputiti na odgovarajući zakon, drugi