

**LISTA S KRITERIJIMA ZA PRIMANJE NA STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA ZA ZANIMANJE MEDICINSKA SESTRA / MEDICINSKI TEHNIČAR**

RB	podnositelj zahtjeva			naziv zdravstvene ustanove	kriteriji prema Javnom natječaju						kandidat uvršten u Listu prvenstva pripravnika (DA/NE)	NAPOMENA
	prezime	ime	zanimanje		prednost pri zapošljavanju (hrvatski branitelj ili osoba s invaliditetom) (DA/NE)	domovnica (DA/NE)	datum završetka obrazovanja	dužina trajanja obrazovanja / godina upisa	prosječna ocjena tijekom obrazovanja (prosječna ocjena)/težinski prosjek ako nema prosječne ocjene	datum zaprimanja zahtjeva		
1.	GILJMANOVA	VIKTORIJA	medicinska sestra	OB Sisak	NE	DA	28.02.1992.	4 god. / 1988.		02.05.2016.	NE	Nedostaje rješenje HKMS
2.	KUNŠTEK	MARTINA	medicinska sestra	OB Sisak	NE	DA	19.06.2013.	4 god. / 2009.	4,209	04.05.2016.	DA	

Listu izradila: Ivanka Novinc, bacc. oec.

*Novinc*

Voditelj Odjela za pravne i kadrovske poslove: Jurica Tuškanec, dipl. iur.

*J. Tuškanec*

v. d. Ravnatelj: mr. sc. Tomislav Dujmenović, dr. med.



*Tomislav Dujmenović*

**LISTA ODABRANIH KANDIDATA ZA STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA ZA ZANIMANJE MEDICINSKA SESTRA / MEDICINSKI TEHNIČAR**

RB	podnositelj zahtjeva			naziv zdravstvene ustanove	kriteriji prema Javnom natječaju						kandidat uvršten u Listu prvenstva pripravnika (DA/NE)	NAPOMENA
	prezime	ime	zanimanje		prednost pri zapošljavanju (hrvatski branitelj ili osoba s invaliditetom) (DA/NE)	domovnica (DA/NE)	datum završetka obrazovanja	dužina trajanja obrazovanja/ godina upisa	prosjek ocjena tijekom obrazovanja (prosječna ocjena)/težinski prosjek ako nema prosječne ocjene	datum zaprimanja zahtjeva		
1.	KUNŠTEK	MARTINA	medicinska sestra	OB Sisak	NE	DA	19.06.2013.	4 god. / 2009.	4,209	04.05.2016.	DA	

Listu izradila: Ivanka Novinc, bacc. oec.

*Novinc*

Voditelj Odjela za pravne i kadrovske poslove: Jurica Tuškanec, dipl. iur.

*J. Tuškanec*

v. d. Ravnatelj: mr. sc. Tomislav Dujmenović, dr. med.



*[Handwritten signature]*